



# APPENDIKS

I appendiks kan du lese mer detaljert om hvordan de ulike dataene som presenteres i rapporten er innhentet eller beregnet. Dataene som selskapene henter inn representerer viktig styringsinformasjon for dem, og de er på ulike stadier i hvor avansert og hvor lenge de har jobbet med å måle sosial effekt.

## Atlas kompetanse



### **Antall barn jobbet med via barnevernet totalt siden 2017:**

Selskapet loggfører alle saker de jobber med fra Barnevernet og tilhørende antall barn som er inkludert i saken. Søsken som ikke mottar veiledning, er ikke inkludert. I dette tallet er alle saker fra og med 01.01.17 til 31.12.22 inkludert.

### **Antall barn jobbet med via barnevernet i 2021 (2022):**

Selskapet loggfører alle saker de jobber med fra Barnevernet og tilhørende antall barn som er inkludert i saken. Søsken som ikke mottar veiledning, er ikke inkludert. I dette tallet er alle saker fra og med 01.01.22 til 31.12.22 inkludert.

### **Antall timer hos familiene:**

Tallet er hentet fra Atlas Kompetanses faktureringsystem og inkluderer alle timer som selskapet har jobbet på saker for Barnevernet i perioden i hhv. 2021 og 2022.

### **Gjennomsnittlig antall timer per familie per år:**

Dette tallet viser hvor mange timer selskapet har jobbet med hver familie i gjennomsnitt hvert av årene. Det er varierende hvor mye selskapet jobber med hver familie, slik at selskapet i noen familier har vært dypere involvert og jobbet flere timer enn dette gjennomsnittet, mens de har jobbet færre timer i andre familier.

### **Antall språk brukt i veiledningen:**

Atlas veileder de fleste familier på deres eget morsmål, og dette tallet viser hvor mange ulike språk som er benyttet i 2021 og 2022.

### **Antall som har deltatt på kurs (voksne):**

Atlas tilbyr flere ulike kurs av ulik lengde og omfang. Dette er totalt antall deltakere som har deltatt på de ulike kursene som er holdt i hhv. 2021 og 2022.

### **Totalt antall språk brukt i kurstjenesten:**

Atlas holder kurs på deltakernes eget morsmål, og dette er antall språk de ulike kursene er avholdt på i 2022.

## Auticon

### **Antall IT-konsulenter på autismespekteret:**

Totalt antall IT-konsulenter ansatt i auticon ved årsslutt.

auticon følger en Lean Data Approach for å måle sosial effekt, utviklet av acumen.org. Lean Data Approach fremskaffer innsikt fra individer i målgruppen og kunder som skal bidra til å forbedre resultatene/effektene som er mest meningsfulle for dem.

### **For å måle individuell og organisatorisk impact ble det gjennomført undersøkelser med auticons konsulenter og deres kunder:**

#### **Konsulentenes erfaringer:**

Auticon Consultant Survey: Impact Survey-spørreskjemaet ble sendt til alle 266 konsulenter (ansatt hos auticon på det tidspunktet). 150 deltok, noe som representerte en deltakelsesrate på 56 %. Undersøkelsen ble gjennomført i juni 2022.

#### **Kundenes erfaringer:**

Auticon Customer Survey: hadde 93 respondenter fra 72 selskaper i 8 land. Undersøkelsen ble gjennomført i juni 2022.

Alle undersøkelsessvarene ble anonymisert og sammenstilt. Siden undersøkelsene og rammeverket for impact var annerledes enn tidligere, har det vært begrenset hvor mange nullpunktsdata (baseline) som har vært tilgjengelig for å måle eventuelle forbedringer mot.

## Den Sociale Kapitalfond

### **Mennesker fra utenforskap:**

Referer til mennesker som står utenfor det ordinære arbeidslivet eller utdanningssystemet. De har blitt identifisert via det offentlige arbeidsmarkedet eller sosialstønadssystemet, eller identifisert basert på objektivt verifiserbar informasjon som kan vurderes av en spesialisert tredjepart. Tallet inkluderer alle som er ansatt fra utenforskap, kommet i utdanning eller lignende, uavhengig av hvor langt de ansatte har kommet i ansettelsesforholdet eller hvor langvarig ansettelsesforholdet har vært (training, praksis, fast ansettelse, etc.). Fondet hadde to exits i 2022 og tallet er 127 mennesker fra utenforskap arbeid dersom Refurb og Hitsa holdes utenfor.

### **Impact-mål:**

Fondets ledelse identifiserer 1-5 KPI-er for hvert porteføljeselskap. For hver KPI defineres et langsiktig kvantifiserbart sosialt mål («selskapsunikt»), samt delmål på mellomlang sikt. Disse veies i henhold til deres relative betydning. Delmål er definert for de første tre årene av eierskapet for å tidlig kunne forutse om noen underpresterer («impact-mål mellomlang sikt»). Fondets Investor Advisory Board validerer KPI-er og mål, samt mulige endringer. KPlene veies etter viktighet og summeres opp i en sosial impact multiplikator (SIM) per selskap og for porteføljen. Nesten alle KPlene er knyttet til antall mennesker som ansettes fra utenforskap, gjennomfører opplæring osv.

## Forskerfabrikken

### **Antall barn på sommerskole:**

Selskapet registrerer antall deltakere på sommerskole hvert år.

### **Unike kursdeltakere på fritidskurs inkl. sommerskole:**

Selskapet registrerer antall enkelt-kursdeltakere hvert år.

### **Prosent jenter på kurs:**

Andel jenter blant kursdeltakerne, i prosent av totalt antall.

### **Foreldre uten realfaglig bakgrunn:**

Antall unike kursdeltakere som har foreldre uten realfaglig bakgrunn.

## **Gammel Nok**

### **Mennesker i arbeid:**

Antall mennesker Gammel Nok har formidlet arbeid til i løpet av året. Tallet er hentet fra selskapets database. I 2021 og 2022 inkluderer også tallet hhv. 49 og 56 mennesker som er under 50 år. Dette er mennesker som står utenfor arbeidslivet av andre årsaker enn alder, primært flyktninger og andre minoritetsgrupper.

### **Totalt antall timer jobbet:**

Totalt antall timer betalt arbeid som selskapet har skapt. Tallet er hentet fra selskapets database.

### **Totalt antall timer jobbet i omsorgssektoren:**

Dette er andelen av de totale timene som Gammel Nok har levert innenfor omsorgssektoren (28%). Tallet er hentet fra selskapets database.

### **Antall ansatte i de ulike aldersgruppene:**

Tallene viser antall mennesker Gammel Nok har gitt arbeid til fordelt på ulike alderssegmenter. Gammel Nok har som mål å ha gitt arbeid til en høy andel av pensjonister.

## Generasjon M

### **Antall ungdommer i arbeid:**

Tallet er basert på antall ungdommer som har fått utbetalt lønn inneværende år.

### **Antall generasjonsmøter:**

Besøksleder rapporterer antall eldre som deltar ved hvert besøk, fordelt etter kategoriene "høy kontakt", "middels kontakt" og "lav kontakt".

### **Andel eldre som sier at de har det moro når M-venner er på besøk:**

Selskapet har gjennomført en anonym spørreundersøkelse blant pleierne ved sykehjemmene hvor M-vennen jobber. 292 sykepleiere ved 11 sykehjem og omsorgsboliger i 4 kommuner har svart på spørsmålet «beboerne har det moro når M-vennene er på besøk i helgene». Svarprosenten tilsvarer de som har svart «i noen grad, stor grad eller svært stor grad».

### **Andel eldre som viser/sier at det er meningsfullt med besøk fra ungdommene:**

Selskapet har gjennomført en anonym spørreundersøkelse blant pleierne ved sykehjemmene hvor M-vennen jobber. 292 sykepleiere ved 11 sykehjem og omsorgsboliger i 4 kommuner har svart på spørsmålet «Beboerne viser/sier at det er meningsfullt at ungdommene kommer på besøk». Svarprosenten tilsvarer de som har svart «i noen grad, stor grad eller svært stor grad».

### **Etter at jeg begynte som M-venn har hverdagen min blitt mer meningsfull:**

Selskapet har gjennomført en anonym spørreundersøkelse med spørsmålet «Etter at jeg begynte som M-venn har hverdagen min blitt mer meningsfull». 88 M-venner har svart på en skala fra 1-5 hvor 96 % av ungdommene svart «i noen grad, stor grad eller svært stor grad».

### **Jobben som M-venn har bidratt til at jeg har blitt mer trygg på meg selv:**

Selskapet har gjennomført en anonym spørreundersøkelse med spørsmålet «Etter at jeg begynte som M-venn har jeg blitt tryggere på meg selv». 88 M-venner har svart på en skala fra 1-5 hvor 92 % av ungdommene svart «i noen grad, stor grad eller svært stor grad».

## iMAL

### **Antall barn kartlagt med iMAL i Norge og Sverige:**

Antall unike barn som har blitt kartlagt 1.8.-31.12.2022 i Norge. Perioden begynner i august fordi det var tidspunktet iMALs digitale kartleggingsverktøy ble lansert og tatt i bruk. Tallene er hentet fra iMALs digitale plattform.

### **Antall elever disponert for lese/skrivevansker, som bruker iMAL:**

Forskning viser at 27 % av barn og unge er disponert for lese- og skrivevansker, og det er primært disse som vil ha fullt utbytte av iMAL-pedagogikken (de øvrige har også god effekt, men ville sannsynligvis ha lært å lese uansett). I Norge brukes som regel iMAL for hele klasser, og det er derfor antatt at 27 % av de totale antall barn som har blitt kartlagt med iMAL i Norge, er i denne gruppen. I Sverige benyttes iMAL primært av spesialpedagoger, og derfor er hele denne gruppen iberegnet i tallet. Se forskningsartikkel «Sånn hjelper du barna å knekke lesekode» på [utdanningsforskning.no](http://utdanningsforskning.no).

### **Andel pedagoger som har jobbet med barn som strever med å lese og skrive i Norge:**

iMAL gjennomfører spørreundersøkelser på sine iMAL-kurs, der lærere svarer. Antall svar varierer mellom ulike kurs. Prosentandelen er basert på disse undersøkelsene i Norge og viser andelen som svarte ja på spørsmålet "Har du du jobbet med elever som strever med å lære bokstaver?". Den høye andelen indikerer at bokstavinnlæring er en utfordring i norsk skole.

### **Andel pedagoger som vil bruke iMAL i sin undervisning i Norge:**

iMAL gjennomfører spørreundersøkelser på sine iMAL-kurs, der lærere svarer. Antall svar varierer mellom ulike kurs. Prosentandelen er basert på disse undersøkelsene i Norge og viser andelen som svarte ja på spørsmålet "Kommer du til å bruke iMAL i din undervisning?".

**Antall lisensierte skoler:** Antall skoler med iMAL-lisens.

## Lifetools

### **Mennesker som har fått mulighet til å bli forstått:**

Dette tallet er basert på totalt antall solgte og aktivt løpende lisenser som er i bruk. I 2022 solgte selskapet 64 nye lisenser. I tillegg ble de tre første lisensene selskapet solgte for fem år siden fornyet.

### **Foreldre som opplever mindre bekymring for sine barn:**

Dette tallet er estimert med utgangspunkt i at det er 2 foreldre per lisens. Selskapet vet fra innsikt at en av de største bekymringene foreldre har, er at barnet deres ikke skal bli forstått.

### **Andel hjelpepersoner som mener personen er mer aktiv i egen hverdag:**

I 2021 gjorde selskapet en undersøkelse der de fikk 101 svar. Inkludert i undersøkelsen var spørsmålet «Etter at du begynte å bruke KnowMe, opplever du at personen deltar mer aktivt i sin egen hverdag?». På en skala fra 1-6, der 6 var «helt enig», svarte 60 % fire eller bedre.

### **Andel hjelpepersoner som mener at de kjenner personen bedre:**

I 2021 gjorde selskapet en undersøkelse der de fikk 101 svar. Inkludert i undersøkelsen var spørsmålet «Etter at du begynte å bruke KnowMe, føler du at du at samspillet og din kjennskap til personen har blitt bedre?». På en skala fra 1-6, der 6 var «helt enig», svarte 70 % fire eller bedre.

### **Opplever å ha blitt mer bevisst på personens måte å kommunisere på:**

I 2022 har selskapet sendt ut undersøkelse og/eller gjennomgått intervjuer med alle de nettverkene som skal fornye lisensene sine i løpet av 2023. Disse har blitt stilt spørsmålet «Jeg har blitt mer bevisst på personens måte å kommunisere på gjennom å bruke KnowMe?». Resultatet er basert på et lite utvalg fagpersoner (10 stk), men på en skala fra 1-5, får selskapet et gjennomsnitt på 4,4.

### **Opplever at det er enklere å planlegge, strukturere og gjennomføre aktiviteter med personen:**

I 2022 har selskapet sendt ut undersøkelse og/eller gjennomgått intervjuer med alle de nettverkene som skal fornye lisensene sine i løpet av 2023. Disse har blitt spurt om de «Med KnowMe er det enklere å planlegge, strukturere og gjennomføre aktiviteter med personen?». Resultatet er basert på et lite utvalg fagpersoner (10 stk), men på en skala fra 1-5, får selskapet et gjennomsnitt på 4,4.

### **Antall dagbokinnlegg:**

Dette er data som loggføres i den digitale KnowMe-løsningen, og som er hentet ut for perioden 01.01.21-31.12.21 og tilsvarende for 2022.

### **Antall uttrykkskort:**

Dette er data som loggføres i den digitale KnowMe-løsningen, og som er hentet ut for perioden 01.01.21-31.12.21 og tilsvarende for 2022.





## Ludenso

### **Antall læringsopplevelser opplevd i Ludens Explore / AR Aschehoug:**

Selskapet kan gjennom sin digitale plattform hente data på antall LETS's (Learning experiences triggered) gjennom året.

### **Gjennomsnittlig antall læringsopplevelser per elev oppnådd gjennom Ludenso Explore / AR Aschehoug:**

Ved å dele antall læringsopplevelser på antall elever nådd gjennom Ludenso Explore og AR Aschehoug, finner vi gjennomsnittlig antall læringsopplevelser per elev.

### **Antall elever nådd gjennom Ludenso Explore / AR Aschehoug / Ludenso Create:**

Antall unike elever som har tatt i bruk Ludenso Explore, AR Aschehoug og/ eller Ludenso create gjennom året.

## Medarbeiderne

### **Antall årsverk knyttet til målgruppa:**

Antall årsverk der de ansatte har rusbakgrunn per 31.12.

### **Antall faste stillinger i målgruppa:**

Antall ansatte med rusbakgrunn per 31.12.

### **Gjennomsnitt stillingsprosent hos de ansatte med rusbakgrunn:**

Antall ansatte delt på antall årsverk gir den gjennomsnittlige stillingsprosenten for de ansatte i selskapet. Dette er kun ansatte med rusbakgrunn.

### **Antall nye Medarbeidere som har kuttet NAV-strengen og fått 100% stilling:**

Antall ansatte som ikke lenger får støtte fra NAV, og som har brutt alle bånd for økonomisk stønad eller kompensasjon fra NAV.



## Mindmore

### **Antall pasienter hjulpet totalt:**

Antall pasienter testet i spesialisthelsetjenesten, primærhelsetjenesten, bedriftshelsetjenesten (BHT) og ADHD-klinikker. Tallene er hentet direkte fra Mindmores digitale plattform.

### **Antall tester totalt:**

Antall tester administrert av klinikere innen spesialisthelsetjenesten, primærhelsetjenesten, bedriftshelsetjenesten (BHT) og ADHD-klinikker.

### **Prosentvis økning i antall tester i de ulike segmentene:**

% forskjell i antall tester gjort i det spesifikke segmentet sammenlignet med forrige periode.

### **Prosentvis økning i antall pasienter i de ulike segmentene:**

% forskjell i antall pasienter hjulpet i det spesifikke segmentet sammenlignet med forrige periode.

### **Klinikere som mener at testene synliggjør hjernens helse:**

70 % av klinikere er enige i at «testingen gir klinikere detaljert informasjon om viktige aspekter ved pasienten som ellers kunne ha kommet frem som andre symptomer». Svaret er basert på en undersøkelse gjennomført i februar 2023 besvart av åtte klinikere i primærhelsetjenesten og en i bedriftshelsetjenesten.

### **Bidrar til at pasienten får bedre forståelse for sin sykdomstilstand:**

60 % av klinikere er enige i at pasientene ved hjelp av Mindmore har fått «bedre forståelse av sin sykdomstilstand, samt kognitive funksjonsevne». Svaret er basert på en undersøkelse gjennomført i februar 2023 besvart av åtte klinikere i primærhelsetjenesten og en i bedriftshelsetjenesten.

### **Tilfører klinisk verdi:**

Gjennomsnittlig score på spørsmålet "Jeg tror at bruk av Mindmore sin tjeneste tilfører klinisk verdi til mitt arbeid". Skala fra 1-10, der 10 er best. Tallene for 2022 er basert på en brukerundersøkelse besvart av 21 klinikere mellom desember 2022 og februar 2023. Tallene for 2021 er fra en undersøkelse besvart av 41 Mindmore-klinikere i 2021.

## Motitech

# MOTITECH

### **Antall syklister:**

Motitech gjør en antakelse om 20 brukere per lisens. Per 2021 og 2022 hadde selskapet solgt 856 og 757 lisenser utstående.

### **Gjenkjøpsgrad:**

Antall institusjoner som har fornyet deres lisens. Høy gjenkjøpsgrad indikerer en merverdi for de eldre ved å ha Motiview som tilbud.

Antall institusjon og land: Totalt antall institusjoner som har kjøpt Motiview fordelt på ulike land.

### **Antall syklister i Sykkel-VM for eldre:**

Totalt antall syklister som har deltatt på Sykkel-VM for eldre. Dette er antallet som er påmeldt og deltatt.

### **Gjennomsnitt antall km syklet per syklist i Sykkel-VM for eldre:**

Gjennomsnitt antall km syklet per syklist i Sykkel-VM for eldre. Tallet er hentet ut fra selskapets digitale løsning.

### **Totalt antall km syklet i Sykkel-VM for eldre:**

Totalt antall km syklet i Sykkel-VM for eldre. Tallet er hentet ut fra selskapets digitale løsning.

### **Fireårig forskningsprosjekt i England:**

Selskapet har gjennomført et forskningsprosjekt fra 2017-2021 i England på 24 ulike institusjoner. Prosjektet startet med 415 deltakere, hvor 220 fullførte. Studiet ga data på hvilken innvirkning Motiview hadde på de ulike beboerne. Den kvalitative analysen ble gjennomført ved bruk av det internasjonalt validerte spørreskjemaet EQ-5D 5L.

## No Isolation

### No Isolation

**Antall barn og unge med langtidssykdom som på grunn av AV1 kunne ta del i egen skolehverdag:** Dette tallet tar utgangspunkt i antall AV1 roboter solgt og som er eller har vært i aktiv bruk i løpet av året.

**Antall skoledager som barn og unge ikke har gått glipp av på grunn av AV1:** Dette tallet er estimert på bakgrunn av at hvert barn med en aktiv AV1 robot har vært til stede 15 dager de ellers ikke ville hatt mulighet til

**Antall familiemedlemmer, nære venner og ansatte i omsorgstjenesten som bruker Kompappen:**

Antall aktive appbrukere per måned i alle markeder der AV1 selges og benyttes.

**Eldre som har holdt kontakten med sine familiemedlemmer gjennom Komp:**

Antall aktive komper ved utgangen av året 2022.

## Unicus

**Antall IT-konsulenter ansatt:**

Antall ansatte med autisme ved årsslutt på alle Unicus sine kontorer, inkl. Specialisterren (på 100% basis).

**Livskvalitet:**

Gjennomsnitt av selvrapportert livskvalitet for de ansatte ved ansettelsesforholdets start sammenliknet med seneste måling.

**Økning i inntekt:**

Gjennomsnittlig vurdering av egen økonomi for de ansatte før ansettelsesforholdets start sammenliknet med seneste måling.

**Mental helse:**

Gjennomsnitt av selv-rapportert mental helse for de ansatte ved ansettelsesforholdets start sammenliknet med seneste måling.

**Arbeidsevne:**

Gjennomsnitt av ledelsens vurdering av arbeidsevne for hver konsulent sammenliknet med vurderingen ved gjennomført treningsperiode / praksisplass, prosent økning.

Selvrapporteringen på ovenstående indikatorer er kun gjennomført i Norge, Sverige og Finland.