

## Resultater

Medarbeiderne har hatt god vekst på tross av covid-19 og har i 2020 kunnet ansette flere tidligere rusavhengige. Totalt hadde de 29 ansatte fra målgruppen i arbeid i 2020, noe som tilsvarte 17 årsverk.

For mange av de ansatte i Medarbeiderne er hovedmålsettingen å klare å stå i jobb over tid og øke stillingsprosenten man klarer å jobbe. I snitt var stillingsprosenten for de ansatte med rusbakgrunn ca. 60 % i 2020. Gitt at det stadig ansettes nye og at målgruppen er sårbar er dette et svært godt resultat.

For noen av de ansatte i Medarbeiderne kan ansettelsen være et springbrett for å vise at de kan håndtere en jobb og det ansvaret det innebærer. Å komme fra en jobb i Medarbeiderne vil redusere opplevd risiko for ansettelse hos neste arbeidsgiver. I 2020 har hele syv tidligere rusavhengige gått videre til enten ny jobb eller utdanning, og i 2019 var dette tallet seks stykker.

## Nettverk og samhørighet

Å ta vare på sine ansatte gjennom rekruttering, onboarding, opplæring og løpende i ansettelsesforholdet er sentralt for alle arbeidsgivere, men kanskje spesielt viktig for de som ansetter denne målgruppen. I 2020 har 12 stykker sluttet i Medarbeiderne av andre årsaker enn at de har gått videre til ny jobb/utdanning. Selskapet jobber løpende for å redusere dette antallet, både ved å rekruttere ansatte som er på «riktig sted» i livet sitt for å kunne mestre en jobb, og for å skape gode arbeidsforhold og samhørighet blant de ansatte.

Nettopp samhørighet og nettverk er spesielt viktig for Medarbeiderne. De ansatte er der for hverandre, forstår hverandre og hjelper hverandre. Covid-19 og smitteverntiltak har ført til begrensede muligheter for sosiale arrangementer og kontorfellesskap. Likevel viser effektmålingene for 2020 at majoriteten av de ansatte fortsatt trives, og målt ved selskapets trivselsindeks scorer selskapet 5,4 av 6 i 2020 (det må tas forbehold om at svarprosenten i undersøkelsen var relativt lav). Samme undersøkelse viser at over 80 % av de ansatte har følt seg nyttige i arbeidet og at de har håndtert problemer godt.

25

tidligere rusavhengige ansatt i 2019.  
Tilsvarende 15 årsverk.



29

tidligere rusavhengige ansatt i 2020.  
Tilsvarende 17 årsverk.



60%

Gjennomsnittlig stillingsprosent  
per ansatt i 2019



59%

Gjennomsnittlig stillingsprosent  
per ansatt i 2020



6

personer sluttet og gikk videre til  
ny jobb eller utdanning



7

personer sluttet og gikk videre til  
ny jobb eller utdanning

## Ansatte mener

Jeg har følt meg i nyttig i arbeidet i 2020

80%

Jeg har følt jeg har håndtert problemer godt i 2020

80%